

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	OZデイにしよど		
○保護者評価実施期間	2026年 2月 7日		2026年 2月 15日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	3	(回答者数) 0
○従業者評価実施期間	2026年 2月 7日		2026年 2月 15日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	3	(回答者数) 8
○事業者向け自己評価表作成日	2026年 2月 27日		

○分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	職員の専門性。	・看護・保育士・理学療法士・作業療法士・公認心理士などの専門的な支援の提供と連携を行っている。	・現専門職以外に、言語聴覚士を配置していく。 ・看護師に増員にて、今以上の安定した医療ケアの提供。 ・多職種との連携。
2	公式LINEを使用し、連絡が取りやすい様になっている。	・連絡帳や送迎時以外でも、相談や連絡が取りやすい様、公式LINEを使用し柔軟な対応を行っている。 ・営業時間外や休日でも連絡可能で、親御さんの都合がよい時間帯に連絡出来るようにしている。 ・活動時の写真や動画の共有を行っている。	・日頃からコミュニケーションを大切に、相談しやすい環境を作る。
3	様々な楽器をやジャンルの音楽を取り入れた音楽療法を実施。	・季節感を大切にし選曲やInstagramライブ配信や動画投稿にて、保護者の方がどのような活動を行っているか観る事・知る事が出来る様になっている。	・利用者様が使いやすい(扱い)楽器を製作するなど、個々に身体や特性に合った物を準備して行く。

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	曜日によって訓練等を行う訓練士のバラつき。	・曜日固定ではない為。	・曜日固定のスタッフ増員。 ・情報共有の徹底。
2	看護職員の配置。	・人員配置的には問題がないが、医療ケアが必要な利用者様の人数によって看護師の負担	・常勤看護師の増員。 ・曜日固定の非常勤スタッフ増員。 ・経験豊富なスタッフからの指導。
3	送迎運転手不足。	・同一日の学校送迎が多方面に送迎する為。 ・車椅子4台乗る事が可能な大きな車を運転出来る人が限られている為。	・大型車と運転出来るスタッフの確保。 ・送迎ルートの精査。